

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adroddiad i:	PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL A'R PWYLLGOR GWAITH
Dyddiad:	12 A 19 MEDI 2016
Pwnc:	ADRODDIAD MONITRO'R CERDYN SGORIO – CHWARTER 1 (2016/17)
Aelod(au) Portffolio:	Y CYNGHORYDD ALWYN ROWLANDS
Pennaeth Gwasanaeth:	SCOTT ROWLEY
Awdur yr Adroddiad:	GETHIN MORGAN
Rhif Ffôn:	01248 752111
E-bost:	GethinMorgan@ynysmon.gov.uk
Aelodau Lleol:	d/b

A – Argymhelliad/Argymhellion a Rheswm/Rhesymau	
1.1	Hwn yw cerdyn sgorio cyntaf blwyddyn ariannol 2016/17.
1.2	Mae'n dangos sefyllfa'r Cyngor yn erbyn ei amcanion gweithredol fel y cawsant eu hamlinellu a'u cytuno rhwng yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth/y Pwyllgor Gwaith a'r Pwyllgor Gwaith Cysgodol.
1.3	Gofynnir i'r Pwyllgor sgrwtineiddio'r cerdyn sgorio a nodi'r meysydd y mae'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth yn eu rheoli i sicrhau gwelliannau i'r dyfodol. Gellir crynhoi'r rhain fel a ganlyn: <ul style="list-style-type: none"> 1.3.1 <i>Caiff targedau cyffredinol eu hailasesu yn ystod Ch2 yn dilyn cyhoeddi data cymharol gyda phwyslais ar wella dangosyddion yn y chwarteli canolrifol is.</i> 1.3.2 <i>Derbyn targedau salwch cyraeddadwy ar gyfer yr holl Wasanaethau yn seiliedig ar ddata/patrymau hanesyddol i gwrdd â'r targed corfforaethol o 10 niwrnod fesul gweithiwr Amser Llawn Cyfatebol a gwneud ymdrech sylweddol i fynd i'r afael ag achosion salwch tymor hir penodol.</i> 1.3.3 <i>Parhau gyda'r panelau a gynhelir yn rheolaidd i herio gwasanaethau mewn perthynas â chyfraddau salwch er mwyn cadw'r ffocws ar wella ein ffigyrau rheoli salwch.</i> 1.3.4 <i>Y cyflwynir adroddiad ar waith Swyddfa Archwilio Cymru mewn perthynas â salwch i'r Pwyllgor Gwaith yn Ch3 ar ôl edrych ar ein gweithdrefnau a mabwysiadu gwelliannau pellach yn seiliedig ar yr arferion gorau yn genedlaethol.</i>

1.3.5 *Bod trosolwg cyffredinol a gwerthfawrogiad manwl o'r dangosyddion ar gyfer Plant a Dysgu yn cael eu dadansoddi ymhellach ac y ceir sicrwydd eu bod yn glynu wrth bolisiau corfforaethol a bod perfformiad yn gwella.*

1.4 Gofynnir i'r Pwyllgor dderbyn y camau lliniaru a amlinellir uchod.

B – Pa opsiynau eraill wnaethoch chi eu hystyried a beth oedd eich rhesymau dros eu gwrthod ac/neu ddewis yr opsiwn hwn?

d/b

C – Am ba reswm y mae hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith?

Mae'r mater hwn wedi ei ddirprwyo i'r Pwyllgor Gwaith.

CH – A yw'r penderfyniad hwn yn gyson â'r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?

Ydi.

D – A yw'r penderfyniad hwn o fewn y gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?

Ydi

DD – Gyda phwy wnaethoch chi ymgynghori?		Beth oedd eu sylwadau?
1	Prif Weithredwr / Uwch Dîm Arweinyddiaeth (UDA) (mandadol)	Ystyriwyd y mater gan yr UDA yn ei gyfarfod ar 1 Medi ac mae eu sylwadau wedi eu hadlewyrchu yn yr adroddiad.
2	Cyllid / Adran 151 (mandadol)	Dim sylwadau
3	Cyfreithiol / Swyddog Monitro (mandadol)	Dim sylwadau.
4	Adnoddau Dynol (AD)	
5	Eiddo	

6	Technoleg Gwybodaeth Cyfathrebu (TGCh)	
7	Sgriwtini	
8	Aelodau Lleol	
9	Unrhyw gyrff allanol / arall/eraill	

E – Risgiau ac unrhyw gamau lliniaru (os yn berthnasol)		
1	Economaidd	
2	Gwrthdodi	
3	Trosedd ac Anhrefn	
4	Amgylcheddol	
5	Cydraddoldebau	
6	Cytundebau Canlyniad	
7	Arall	

F - Atodiadau:
Atodiad A – Adroddiad Monitro'r Cerdyn Sgorio – Chwarter 1, 2016/17 a'r Cerdyn Sgorio.

FF - Papurau Cefndir (cysylltwch os gwelwch yn dda gydag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):
<ul style="list-style-type: none"> Adroddiad monitro Cerdyn Sgorio 2015/16 – Chwarter 4 (fel y cafodd ei gyflwyno i'r Pwyllgor Gwaith ym mis Mai 2016 a'i dderbyn ganddo).

ADRODDIAD MONITRO'R CERDYN SGORIO – CHWARTER 1 (2016/17)

1. RHAGARWEINIAD

- 1.1** Un o amcanion y Cyngor dan Raglen Cymru ar gyfer Gwella yw sicrhau bod gennym ddull o dystiolaethu a chyflwyno gwelliant parhaus ar draws y sefydliad. I'r perwyl hwn, llunnir adroddiad ar berfformiad bob blwyddyn i'w gyhoeddi erbyn diwedd mis Hydref sy'n dangos y cynnydd a wnaed neu'r diffyg cynnydd (fel sy'n berthnasol).
- 1.2** Datblygwyd y cerdyn sgorio hwn i roi gwybod i arweinwyr y Cyngor am y cynnydd a wnaed yn erbyn dangosyddion sy'n dangos yn eglur weithrediad llwyddiannus gwaith dydd i ddydd y Cyngor ac sy'n cynorthwyo i ddarparu sail dystiolaeth ar gyfer drafftio'r adroddiad ar berfformiad.
- 1.3** Mae'r cerdyn sgorio yn parhau i ddatblygu a gwreiddio gan adlewyrchu'r newidiadau hynny a wnaed i systemau ac arferion traddodiadol yn y Cyngor. Penderfynwyd ar y dangosyddion a gafodd eu cynnwys yn y cerdyn sgorio eleni (fel y llynedd) mewn gweithdy a gynhaliwyd ar 28 Gorffennaf 2016 gyda'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth, y Pwyllgor Gwaith a'r Pwyllgor Gwaith Cysgodol.
- 1.4** Mae'r cerdyn sgorio (Atodiad 1) yn dangos y sefyllfa ar ddiwedd Ch1 a bydd yn cael sylw pellach gan y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a'r Pwyllgor Gwaith yn ystod mis Medi.

2. YSTYRIAETHAU

- 2.1** Dyma'r bedwaredd flwyddyn o gasglu ac adrodd ar ddangosyddion perfformiad mewn dull cydlynol. Mae'r Cyngor yn awr yn gweld tueddiadau yn sefydlu eu hunain mewn perthynas â nifer o'r dangosyddion hynny ac mae sylwadau'r UDA/Pwyllgor Sgriwtini a'r Pwyllgor Gwaith yn cael effaith ar gyflawniad gweithredol.
- 2.2** Mae'n bwysig nodi y gofynnwyd am i'r cerdyn sgorio ar gyfer eleni gynnwys:
 - Dadansoddiad pellach o'r tueddiadau
 - Trem yn ôl ar berfformiad y llynedd
 - Cydnabyddiaeth o ddangosyddion penodol o fewn chwarteli
 - Statws CAG newydd i gynnwys melyn (Coch – mwy na 10% ar ei hôl hi o gymharu â'r targed, Ambr – 5 i 10% ar ei hôl hi o gymharu â'r targed, Melyn – 0 i 5% ar ei hôl hi, Gwyrdd – ar darged)

Mae hyn yn cynorthwyo'r dadansoddiad chwarterol ac yn golygu y gellir ystyried perfformiad gan ddefnyddio nifer o gymaryddion gwahanol.

2.3 PERFFORMIAD

- 2.3.1** Mae'r cerdyn sgorio ar gyfer Rheoli Perfformiad yn dangos perfformiad yn erbyn dangosyddion y gofynnwyd amdanynt gan yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth, y Pwyllgor Gwaith a'r Pwyllgor Gwaith Cysgodol. Fodd bynnag, cafodd y targedau hyn eu gosod cyn cyhoeddi'r data cymharol cenedlaethol ar 7 Medi.

2.3.2 Ar ddiwedd Ch1, mae'n galonogol nodi bod y mwyafrif o'r dangosyddion yn perfformio'n dda yn erbyn eu targedau ond nodwn fod 3 o ddangosyddion yn tanberfformio ac yn Goch neu'n Ambr yn erbyn eu targed am y flwyddyn.

2.3.3 Mae dau o'r dangosyddion hyn yn y Gwasanaethau Plant ac yn tanberfformio fel a ganlyn –

(i) SCC/025 - y % o ymweliadau statudol â phlant sy'n derbyn gofal yr oedd angen eu cynnal yn ystod y flwyddyn ac a gynhaliwyd yn unol â rheoliadau yn Ch1 – 82.69% Targed - 100 **COCH**. Mae hyn yn cymharu gyda pherfformiad o 89.97% yn yr un cyfnod y llynedd. Trafodwyd y dangosydd hwn hefyd yn yr adroddiad ar gerdyn sgorio Ch4 2015/16.

O lefel ragorol 12 mis yn ôl, mae'r DP hwn wedi dirywio'n raddol oherwydd cynnydd sylweddol yn nifer y plant sy'n derbyn gofal. Cynhaliwyd nifer o ymweliadau yn hwyr oherwydd y cynnydd hwn yn y galw. Yn anffodus, mae'r adnoddau o fewn y gwasanaeth wedi ei chael hi'n anodd cwrdd â'r targedau.

Y Camau Iliniaru – er mwyn gwella'r safonau hyn ar gyfer Ch2, gweithredir ar yr isod :

- Mae'r gwasanaeth yn canolbwyntio ar wella ei berfformiad oherwydd, yn ddiweddar, mae wedi cyflogi mwy o weithwyr cymdeithasol.
- Parhau i ddefnyddio'r system dracio bob wythnos a sefydlu system i sicrhau bod ymweliadau'n parhau i gael eu cynnal pan fo staff ar eu gwyliau neu'n absennol oherwydd salwch.

(ii) PM32 - Canran y plant sy'n derbyn gofal ar 31 Mawrth a chanddynt brofiad o symud ysgol unwaith neu ragor, yn ystod cyfnod neu gyfnodau o dderbyn gofal, ac nad oedd y symud hwnnw oherwydd trefniadau trosiannol, yn y 12 mis hyd at 31 Mawrth, Ch1 – 6.1% - AMBR.

Er bod y rhif hwn yn uchel am un chwarter, mae'r rhesymau dros symud ysgol yn rhan o'r cynllun tymor hir ar gyfer y plant, e.e. mabwysiadu, lleoliadau therapiwtig; neu ddymuniad plentyn unigol i symud ysgol ac o'r herwydd, nid oes angen unrhyw gamau lliniaru.

2.3.4 Mae un o'r dangosyddion yn y Gwasanaeth Dysgu yn tanberfformio:-

(i) 18 – LCL/004: Nifer y deunyddiau llyfrgell a ddsbarthwyd yn ystod y flwyddyn yn AMBR ar y cerdyn sgorio gyda 69k o ddeunyddiau wedi eu dosbarthu o gymharu â'r targed o 75k.

Mae'r deunyddiau llyfrgell a ddsbarthwyd yn is na'r targed ac ychydig yn is na ffigyrau 2015/16 (72.5k yn yr un cyfnod llynedd) ond mae'r gwasanaeth llyfrgell wedi gosod targed blynyddol uchel (16k yn uwch na pherfformiad 2015/16) fel cyfrwng ar gyfer sicrhau gwelliant. Mae hyn yn heriol yn wyneb y realiti economaidd a'r sefyllfa staffio.

Nid yw'r ffigyrau hyn yn cynnwys e-adnoddau sydd ar gynydd.

Y Camau Lliniaru - Er mwyn ychwanegu at nifer y deunyddiau a ddosberthir yn Ch2 16/17, bydd y gwasanaeth yn –

- Parhau i hyrwyddo darllen a benthyca drwy ymgysylltu mewn Gweithgareddau Datblygu Darllenwyr. Mae'r gweithgareddau hyn yn cynnwys grwpiau darllen ar gyfer siaradwyr Cymraeg a dysgwyr, grwpiau gwrandao ar lyfrau i bobl a chanddynt nam ar eu golwg, grŵp gwau a sgwrsio ym Miwmares, her darllen dros yr haf i blant a mynd allan i weld grwpiau eraill mewn ysgolion a grwpiau cymdeithasol (e.e. Merched y Wawr ac ati).
- Dylai Lansio System Rheoli Llyfrgelloedd Gogledd Cymru yn Ch2 hefyd arwain at gynnydd mewn ymweliadau a nifer y deunyddiau llyfrgell a ddosberthir. Bydd y system yn caniatáu i ddefnyddwyr fenthyca a dychwelyd llyfrau i unrhyw lyfrgell yng Ngogledd Cymru.

2.3.5 Cafwyd cytundeb yn y gweithdy a nodir uchod yn 1.3 bod swyddogion yn ailasesu'r dangosyddion perfformiad Addysg y gellir eu cynnwys ar y Cerdyn Sgorio eleni er mwyn cynnwys DP y gellir eu monitro'n rheolaidd drwy'r flwyddyn. Bydd y darn hwn o waith yn cael ei wneud yn Ch2 a byddant yn cael eu cynnwys yn yr adroddiadau dilynol ar y Cerdyn Sgorio.

2.3.6 Er bod y gweddill o'r dangosyddion yr adroddwyd arnynt yn y rhan ar reoli perfformiad yn Ch1 â statws **GWYRDD** neu **FELYN**, dylid nodi nad yw hynny'n golygu bod ein sefyllfa o safbwynt cenedlaethol wedi gwella ar draws pob maes.

2.3.7 Yn seiliedig ar ganlyniadau cychwynnol 15/16 mewn perthynas â'r chwarteli, ymddengys y bu gwelliant o ran 52% o'n gwaith sy'n gysylltiedig â dangosyddion NSI / PAM ac rydym wedi symud o safle 18 fel yr oedd yn 2014/15 i safle 12 yn 2015/16.

2.3.8 Gellir gweld dadansoddiad pellach o'r perfformiad cyffredinol drwy'r Adroddiad Perfformiad Blynyddol a gyhoeddir cyn diwedd Hydref ac yr adroddir arno i'r Pwyllgor Sgriwtini a'r Pwyllgor Gwaith yn ystod mis Medi 2016.

2.3.9 Fel y trafodwyd yn yr Adroddiad ar y Cerdyn Sgorio ar gyfer Ch4 2015/16, tarodd nifer fawr o ddangosyddion eu targedau ar gyfer 2015/16 a oedd yn galonogol ac sydd wedi ei adlewyrchu yn y gwelliant o ran ein sefyllfa yn genedlaethol. Os ydym am barhau i wneud cynnydd a gwella ein sefyllfa yn genedlaethol fel Cyngor sy'n cyflawni, mae'r UDA yn argymhell –

- Caiff targedau cyffredinol eu hail-asesu yn ystod Ch2 yn dilyn cyhoeddi data cymharol gyda phwyslais ar wella dangosyddion yn y chwarteli canolrifol is.

2.3.10 Yn ystod y flwyddyn ariannol hon, bydd yr adroddiad ar y cerdyn sgorio yn awr yn cynnwys diweddariad ar y cynnydd mewn perthynas â rhaglenni/prosiectau yn yr Awdurdod. Mae'r wybodaeth ynghylch hyn ar gael yn atodiad 2. Dyma ddiweddariad cryno ar rai rhaglenni/prosiectau:

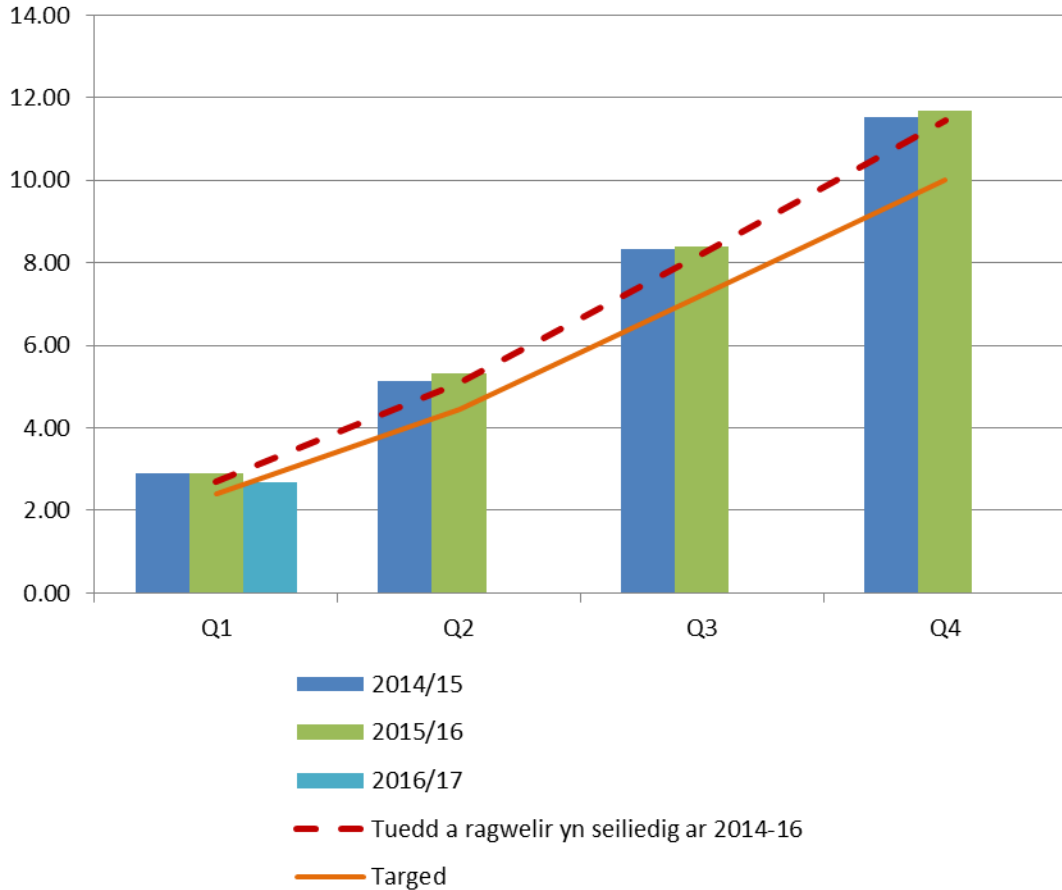
- 2.3.10.1** *Moderneiddio ysgolion* - Mae gwaith wedi cychwyn ar adeiladu Ysgol Cybi a thybir ar hyn o bryd y bydd y gwaith wedi'i gwblhau erbyn Ebrill 2017. Cychwynnodd gwaith ar adeiladu Ysgol Rhyd y Llan yn Ch1 ac fel y mae pethau ar hyn o bryd, tybir y bydd yn agor ym Mehefin 2017. Mae gwaith wedi bod yn mynd rhagddo i nodi safleoedd ar gyfer ysgol newydd yn ardal Bro Rhosyr / Bro Aberffraw, tynnir rhestr fer a bydd penderfyniad yn cael ei wneud yn Ch2 am y safle terfynol gyda'r disgwyliad y bydd gwaith archwilio'n cael ei wneud ar y safle a ddewisir cyn symud ymlaen i'w brynu'n derfynol.
- 2.3.10.2** *Rhaglen Gofal Cymdeithasol i Oedolion* – Mae'r rhaglen wedi cael ei diwygio yn awr er mwyn adlewyrchu'r newidiadau yn y strategaeth ac mae trefniadau'n cael eu sefydlu i yrru'r ddarpariaeth o wasanaeth. Bydd Cymdeithas Dai Tŷ Glas, mewn cydweithrediad gyda'r Cyngor, yn cychwyn gwaith ar glirio safle Ysgol Y Bont yn Ch2 yn barod ar gyfer adeiladu'r cyfleuster Tai Gofal Ychwanegol, Hafan Cefni.
- 2.3.10.3** *Rhaglen Trawsnewid Gwasanaethau Llyfrgelloedd, Diwylliant ac Ieuencid* – Mae'r gwasanaeth Llyfrgelloedd wedi bod yn ymgynghori i gytuno ar y defnydd a wneir yn y dyfodol o'r gwasanaeth llyfrgelloedd ar gyfer yr Ynys. Mae'r Gwasanaeth Ieuencid hefyd wedi bod yn ymgynghori ynghylch dyfodol y gwasanaeth a bydd yn cwblhau opsiynau o'r ymgynghoriad cychwynol ar gyfer eu trafod ymhellach gyda defnyddwyr gwasanaeth yn ystod Ch2. Rhoes y gwasanaeth Diwylliant wahoddiad yn Ch1 i sefydliadau, busnesau ac unigolion gyflwyno syniadau ynghylch rhedeg rhai o'n safleoedd treftadaeth yn y dyfodol. Bydd y syniadau hyn yn cael eu trafod a'u hystyried ymhellach yn ystod Ch2.
- 2.3.10.4** *Prosiect Trawsnewid Hamdden* - Er mwyn gwneud ein gwasanaeth hamdden yn fwy masnachol, sefydlwyd brand newydd o'r enw MōnActif yn ystod y flwyddyn. Mae'r gwaith o ailstrwythuro'r gwasanaeth hamdden wedi'i gwblhau. Mae WiFi ar gael erbyn hyn ym mhob un canolfan hamdden ac mae dosbarthiadau newydd (gan gynnwys nofio) ac opsiynau i dalu drwy ddebyd uniongyrchol ar gael i gwsmeriaid. Fel rhan o'r datblygiadau, mae'n bosibl yn awr i rieni dracio ar-lein gynnydd eu plant mewn gwersi nofio. Sefydlwyd Fforwm Pobl Ifanc.
- 2.3.10.5** *Prosiect Gweithio'n Gallach* – Mae'r prosiect yn mynd rhagddo'n unol â'r amserlen ar hyn o bryd a dylai fod wedi ei gwblhau erbyn Ch3. Symudodd y cyfan o'r staff o Barc Mownt i'r Pencadlys yn ystod Ch1 ac mae Parc Mownt bellach ar werth. Disgwylir y bydd staff y Rovacabin wedi symud i'r Pencadlys erbyn diwedd Ch2. Disgwylir y bydd y gwaith o ailfodelu'r dderbynfa wedi cael ei gwblhau erbyn mis Hydref ac y bydd Cyswllt Mōn wedi ei sefydlu ac yn weithredol erbyn diwedd Ch2.

2.4 RHEOLI POBL

- 2.4.1** O ran Rheoli Pobl, nodir bod perfformiad y Cyngor o safbwynt cyfraddau salwch (*dangosydd 3 ar y cerdyn sgorio dan 'rheoli pobl'*) yn dangos gwelliant bychan ar ddiwedd Ch1 o gymharu â'r llynedd a'r targed salwch corfforaethol o 10 niwrnod fesul aelod o staff amser llawn. Mae hyn yn awgrymu y rhagwelir y bydd y cyfraddau salwch

erbyn diwedd y flwyddyn (os bydd y tueddiadau yn parhau fel yn y ddwy flynedd diwethaf) yn 11.47 o ddyddiau salwch ar gyfer pob gweithiwr llawn amser.

Absenoldeb salwch – dyddiau gwaith/shifftiau a gollwyd ar gyfartaledd



Tabl 1

2.4.2 Cyfrifwyd targedau absenoldeb salwch gwahanol ar gyfer gwasanaethau ar draws yr Awdurdod ac fe gytunwyd gyda'r UDA/Penaethiaid fel a ganlyn:

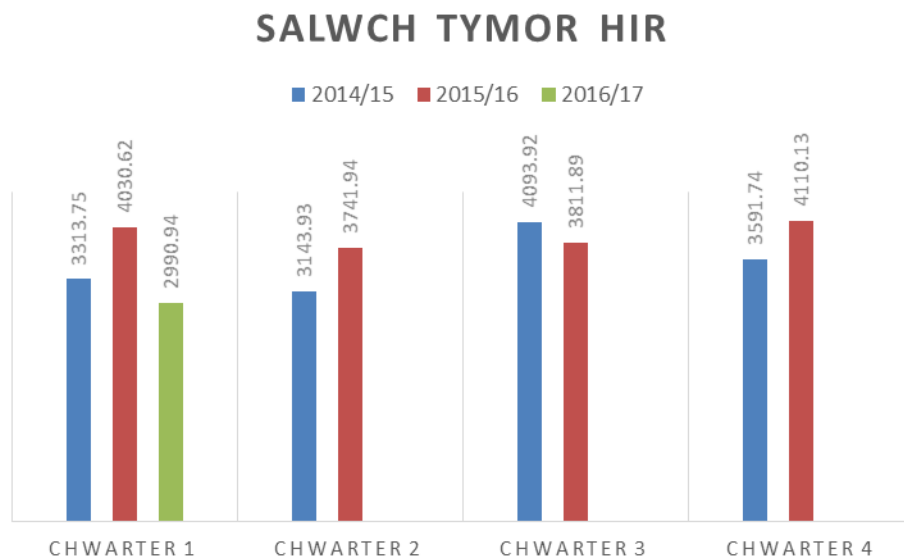
- Gwasanaethau Oedolion 13 o ddyddiau
- Gwasanaethau Plant 10.5 o ddyddiau
- Busnes y Cyngor 8.5 o ddyddiau
- Adfywio Economaidd a Chymunedol 8 o ddyddiau
- Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo 9.5 o ddyddiau
- Tai 11.5 o ddyddiau
- Dysgu 10 o ddyddiau
- Adnoddau 7.0 o ddyddiau
- Trawsnewid 7.0 o ddyddiau

2.4.3 Pwynt i'w Nodi – Os llwyddir i gyrraedd yr holl dargedau a grybwyllir uchod ar gyfer gwasanaethau, bydd y Cyngor yn cwrdd â'i darged absenoldeb salwch o 10 niwrnod am bob gweithiwr llawn amser. Yn seiliedig ar ffigyrau 15/16, byddai hynny'n golygu bod y Cyngor ychydig o dan y canolrif drwy Gymru, sef 10.2 o ddyddiau o salwch fesul pob gweithiwr amser llawn.

2.4.4 Mae perfformiad y Gwasanaethau yn erbyn y targedau hyn yn ystod Ch1 yn dangos bod 3 o wasanaethau'n GOCH o gymharu â'u targedau am y chwarter:

- Gwasanaethau Plant – 5.17 o ddyddiau o salwch fesul gweithiwr amser llawn (y targed oedd 2.63)
- Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo – 2.77 o ddyddiau o salwch fesul gweithiwr amser llawn (y targed oedd 2.38)
- Dysgu – 2.83 o ddyddiau o salwch fesul gweithiwr amser llawn (y targed oedd 2.5)

2.4.5 Un o'r prif resymau am beidio â chyrraedd ein targed corfforaethol ar gyfer Ch1 2015/16 oedd y cynnydd yn yr achosion Salwch Tymor Hir a oedd yn cyfateb i 58% o'r cyfanswm o'r dyddiau a gollwyd oherwydd salwch. O ran hyn, gwelwyd gwelliant sylweddol o gymharu â Ch1 2015/16, pryd collwyd 3000 o ddyddiau oherwydd salwch o gymharu â 4000 (gweler tabl 2 isod).

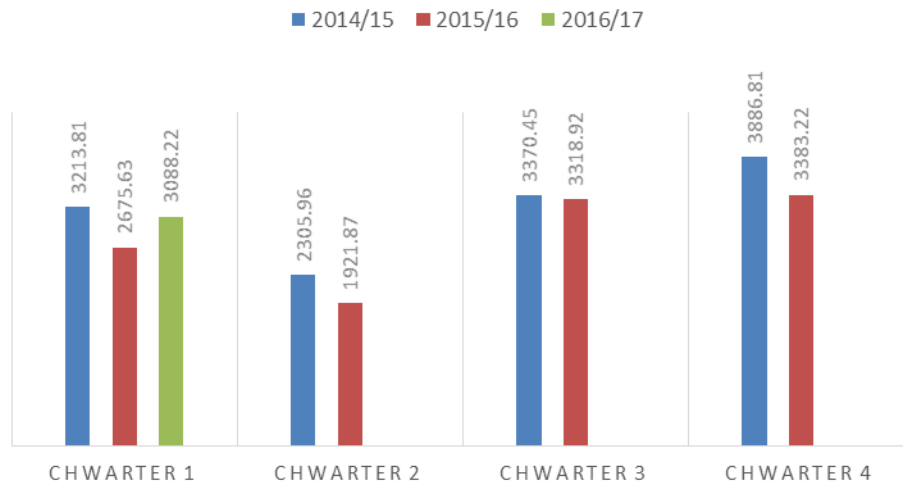


Tabl 2

2.4.6 Roedd salwch tymor hir yn cyfateb i 49% o'n cyfraddau salwch ar gyfer Ch1 o gymharu â 60% am yr un cyfnod yn 2015/16. Ystyrir bod ymgyrch barhaus ac angen i ostwng y ffigyrau ar gyfer salwch tymor hir yn hanfodol er mwyn gwella ein rhagolygon o flwyddyn i flwyddyn.

2.4.7 Nid yw ein cyfraddau salwch tymor byr o gymharu â'r flwyddyn ddiwethaf yn dangos yr un gwelliant. Yn wir, gwelwyd cynnydd o 412 yn nifer y diwrnodau o salwch fesul gweithiwr amser llawn o gymharu â'r un cyfnod y llynedd. Dangosir hyn yn Nhabl 3 isod.

SALWCH TYMOR BYR



Tabl 3

2.4.8 Mae 'rheoli' salwch yn gysylltiedig â chyfraddau salwch. Mae cydymffurfiaeth y staff gyda pholisïau salwch corfforaethol yn rhan annatod o'r broses reoli o fewn y Cyngor ac mae hynny'n cynnwys y cyfweiliadau dychwelyd i'r gwaith a'r Cyfarfodydd Adolygu Presenoldeb (*dangosyddion 7 ac 8 ar y cerdyn sgorio*).

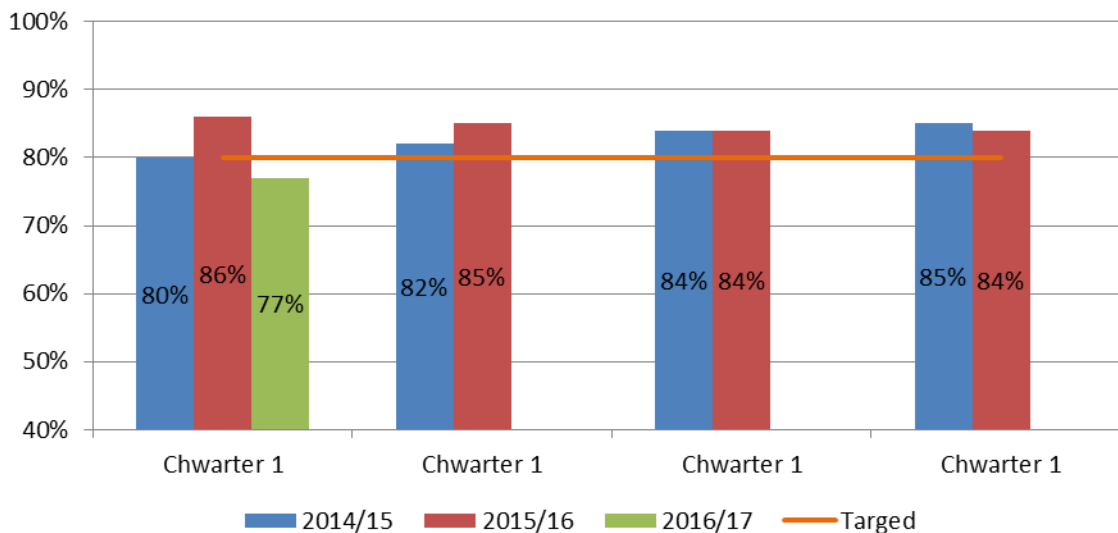
2.4.9 Mae'r Cyngor yn parhau i wreiddio'r arferion gweithio hyn ar draws ei wasanaethau ond yn ystod Ch1, gwelwyd nifer y cyfweiliadau dychwelyd i'r gwaith a gynhaliwyd o fewn yr amser penodedig (77%) yn gostwng rywfaint yn is na'r targed o 80% am y tro cyntaf ers Ch4 yn 2013/14 (Tabl 4).

2.4.10 Eleni, am y tro cyntaf ar y cerdyn sgorio, mae canran gyfan y cyfweiliadau dychwelyd i'r gwaith a gynhaliwyd wedi'i chynnwys ac yn dangos y rhai a gynhaliwyd o fewn yr amserlen yn ogystal â'r rhai a gwblhawyd yn hwyr. Mae perfformiad Ch1 yn 93% sy'n ganlyniad iach, fodd bynnag, rydym wedi gosod targed heriol o 95% ar gyfer y dangosydd hwn.

2.4.11 Yn ystod Ch1, y gwasanaethau a fethodd gyrraedd y Targed Corfforaethol o 80% o fewn yr amserlen oedd Trawsnewid 50%, Adnoddau 67%, Gwasanaethau Plant 63% a Phrifyrdd, Gwastraff ac Eiddo 73%. Mae canran gyfan y cyfweiliadau dychwelyd i'r gwaith a gynhaliwyd (o fewn yr amserlen ac yn hwyr) yn dangos stori debyg i'r rheini a gynhaliwyd o

fewn yr amserlen (Trawsnewid 50%, Gwasanaethau Plant 83% a Rheoleiddio a Datblygu Economaidd 86%). Mae'r gwasanaethau eraill o fewn 5% o'u targedau.

% Y Cyfweiliadau Dychwelyd i'r Gwaith a Gynhaliwyd



Tabl 4

2.4.12 Argymhellodd yr UDA yn 2015/16, y dylid rhoi rhagor o sylw i reoli'r achosion hynny o absenoldebau salwch tymor byr ailadroddus sy'n cyrraedd pwyntiau sbardun a lle mae'n rhaid cynnal cyfarfodydd adolygu presenoldeb (CAP). Mae DP ychwanegol yn y cerdyn sgorio newydd ar gyfer 2016/17 sy'n cymryd i ystyriaeth yr holl CAP a gynhaliwyd (ar amser ac yn hwyr) er mwyn sicrhau eu bod yn cael eu cynnal, er yn hwyr efallai.

2.4.13 Ar ddiwedd Ch1, roedd 75% o'r CAP wedi eu cwblhau gan y gwasanaethau (ac eithrio CAP yn yr Ysgolion – nid oedd y ffigyrau ar gael oherwydd gwyliau ysgol). Y gwasanaethau a fethodd gwrdd â'r targed yn ystod y cyfnod hwn oedd Adnoddau (36%), Tai (65%), Trawsnewid (67%) a Rheoleiddio a Datblygu Economaidd (70%).

2.4.14 Mae'r UDA yn argymhell felly:

- *Derbyn targedau salwch cyraeddadwy ar gyfer yr holl Wasanaethau yn seiliedig ar ddata/patrymau hanesyddol i gwrdd â'r targed corfforaethol o 10 niwrnod fesul gweithiwr Amser Llawn Cyfatebol a gwneud ymdrech sylweddol i fynd i'r afael ag achosion salwch tymor hir penodol.*
- *Parhau gyda'r panelau a gynhelir yn rheolaidd i herio gwasanaethau mewn perthynas â chyfraddau salwch er mwyn cadw'r ffocws ar wella ein ffigyrau rheoli salwch.*
- *Y cyflwynir adroddiad ar waith Swyddfa Archwilio Cymru mewn perthynas â salwch i'r Pwyllgor Gwaith yn Ch3 ar ôl edrych ar ein gweithdrefnau a mabwysiadu'gwelliannau pellach yn seiliedig ar yr arferion gorau yn genedlaethol.*

2.5 GWASANAETH CWSMER

- 2.5.1** Eleni, cyflynir 5 o Ddangosyddion Perfformiad newydd (Eitem 11-15) sy'n edrych yn benodol ar y newid sianelau o ran cyfathrebu yn y Cyngor. Nid oes targedau ar gyfer hyn eleni er ein bod yn disgwyl i'r holl ddangosyddion hyn fod ar i fyny yn ystod y flwyddyn.
- 2.5.2** Mae dau o'r dangosyddion newydd yn edrych ar lansio AppMôn yn llwyddiannus lle mae 429 o ddefnyddwyr wedi gosod yr App ar eu ffonau symudol. Mae'r defnyddwyr wedi defnyddio'r dechnoleg i gyflwyno 70 o adroddiadau i ni yn ystod Ch1 (ynghylch, er enghraifft, gadael gwastraff yn anghyfreithlon, goleuadau stryd diffygiol, canmoliaethau neu gwynion, pafinau wedi torri, ffurflenni data-bas clybiau chwaraeon ac archebu biniau ailgylchu).
- 2.5.3** Mae'r dangosyddion gweddilliol yn canolbwyntio ar y wefan a'n presenoldeb ar y cyfryngau cyhoeddus. Cafwyd 134k o ymweliadau unigol i'r wefan yn ystod Ch1. Mae ein presenoldeb ar y cyfryngau cyhoeddus wedi arwain at 18k o gyfrifon cyfryngau cyhoeddus yn ein dilyn ar Facebook (8k o ddilynwyr) a Twitter (10k o ddilynwyr).
- 2.5.4** O ran Rheoli Cwynion gan Gwsmeriaid, roedd 15 o gwynion wedi dod i law erbyn diwedd Ch1 a dim cwynion Cam 2 yn y Gwasanaethau Cymdeithasol. Ymatebwyd i'r holl gwynion ac o'r rhain, cadarnhawyd 3 ohonynt yn llawn (Rheoleiddo a Datblygu Economaidd [1]), Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo [1] ac Adnoddau [1], cadarnhawyd 3 yn rhannol (Rheoleiddio a Datblygu Economaidd [1], Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo [1] a Tai [1]) ac ni chadarnhawyd yr 8 arall.
- 2.5.5** Ymatebwyd i 78% o'r cwynion o fewn yr amserlen gyda 6 o ymatebion hwyr (Gwasanaethau Oedolion [2], Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo [1], Tai [1] a Gwasanaethau Plant [1]). Mae hyn yn gynydd sylweddol o'r 64% a gafwyd ar ddiwedd 2015/16, fodd bynnag, mae rhywfaint yn is na'r targed o 80%.
- 2.5.6** Ymatebwyd i 76% o'r ceisiadau am wybodaeth dan y Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth erbyn diwedd Ch1 o gymharu â 67% ar ddiwedd 2015/16. Cafwyd 209 o geisiadau DRhG i gyd yn Ch1 gyda 50 o ymatebion hwyr. Daeth y rhan fwyaf o'r ymatebion hwyr o Adnoddau gyda hynny'n cyfateb i 52% o'r ymatebion hwyr (74% o'r 35 a dderbyniwyd gan y gwasanaeth), Rheoleiddio a Datblygu Economaidd gyda 16% (29% o'r 28 a dderbyniwyd y gwasanaeth), a Gwasanaethau Cymdeithasol gyda 12% (13% o'r 45 a dderbyniwyd gan y gwasanaeth).
- 2.5.7** Mae'r ymarfer Siopwr Cudd (eitemau 16-19 ar y cerdyn sgorio) i'w gynnal yn Ch3. Unwaith eto, y Grŵp Ymgynghorol Tenantiaid fydd yn cynnal yr ymarfer. Adroddir ar gasgliadau ac argymhellion eu hadroddiad yma yn Ch3.

2.6 RHEOLAETH ARIANNOL

- 2.6.1** Rhagwelir y bydd cyfanswm y gorwariant ar gyfer y flwyddyn a ddaw i ben ar 31 Mawrth 2017 yn 366k. Bydd £125k o'r swm hwn ar gyllidebau gwasanaethau er rhaid pwysleisio ei fod yn cynnwys nifer o orwariannau a thanwariannau. Mae'r Gwasanaethau sy'n parhau i fod dan bwysau cyllidebol yn debyg i 2015/16 (Gwasanaethau Plant, Gwastraff ac Adnoddau) ond mae'r Penaethiaid Gwasanaeth yn ymwybodol o'r problemau ac yn

gweithio i ostwng lefel y gorwariant ar ddiwedd y flwyddyn. Rhagwelir y bydd lefel y gorwariant oddeutu 0.3% ac mae gan y Cyngor gronfeydd wrth gefn digonol i gyllido'r lefel hon o orwario petai raid ar ddiwedd y flwyddyn ariannol.

- 2.6.2** Dylid nodi bod chwarter 1 yn fuan yn y flwyddyn ariannol ac nad yw eitemau megis effaith gwaith cynnal a chadw dros y gaeaf wedi cael eu cynnwys yn y rhagamcan oherwydd nid oes unrhyw wybodaeth ar gael. Gall rhagamcanion newid wrth i wybodaeth newydd ddod i'r fei. Fodd bynnag, bydd sgrwtini rheolaidd yr UDA a chymau unioni gan Benaethiaid Gwasanaeth yn helpu rheolwyr gwasanaethau i reoli'r cyllidebau y maent yn gyfrifol amdanynt.
- 2.6.3** Mae mwy o wybodaeth am reolaeth ariannol i'w weld yn yr 'Adroddiad Monitro'r Gyllideb Refeniw ar gyfer Ch1' sydd yn eitem ar yr agenda yn y cyfarfod hwn.

3. ARGYMHELLION

- 3.1** Gofynnir i'r Pwyllgor sgrwtineiddio'r cerdyn sgorio a nodi'r meysydd y mae'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth yn eu rheoli i sicrhau gwelliannau i'r dyfodol. Gellir crynhoi'r rhain fel a ganlyn:
 - 3.1.1** Caiff targedau cyffredinol eu hail-asesu yn ystod Ch2 yn dilyn cyhoeddi data cymharol gyda phwyslais ar wella dangosyddion yn y chwarteli canolrifol is.
 - 3.1.2** Derbyn targedau salwch cyraeddadwy ar gyfer yr holl Wasanaethau yn seiliedig ar ddata/patrymau hanesyddol i gwrdd â'r targed corfforaethol o 10 niwrnod fesul gweithiwr Amser Llawn Cyfatebol a gwneud ymdrech sylweddol i fynd i'r afael ag achosion salwch tymor hir penodol.
 - 3.1.3** Parhau gyda'r panelau a gynhelir yn rheolaidd i herio gwasanaethau mewn perthynas â chyfraddau salwch er mwyn cadw'r ffocws ar wella ein ffigyrau rheoli salwch.
 - 3.1.4** Y cyflwynir adroddiad ar waith Swyddfa Archwilio Cymru mewn perthynas â salwch i'r Pwyllgor Gwaith yn Ch3 ar ôl edrych ar ein gweithdrefnau a mabwysiadu'gwelliannau pellach yn seiliedig ar yr arferion gorau yn genedlaethol.
 - 3.1.5** Bod trosolwg cyffredinol a gwerthfawrogiad manwl o'r dangosyddion ar gyfer Plant a Dysgu ynn cael eu dadansoddi ymhellach ac y ceir sicrwydd eu bod yn glynu wrth bolisiau corfforaethol a bod perfformiad yn gwella.
- 3.2** Gofynnir i'r Pwyllgor dderbyn y camau lliniaru a amlinellir uchod.

Corfforaethol - Corporate Scorecard Ch-Q1 2016/17

Gofal Cwsmer / Customer Service	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Canlyniad / Actual	Targed / Target	Canlyniad 15/16 Result	Canlyniad 14/15 Result
01) Nifer y cwynion a dderbyniwyd (ac eithrio Gwasanaethau Cymdeithasol)	Gwyrdd / Green	-	15	15	59	65
02) Nifer y cwynion Cam 2 a dderbyniwyd ar gyfer Gwasanaethau Cymdeithasol	-	-	0	-	5	
03) Nifer y Cwynion a gadarnhawyd / gadarnhawyd yn rhannol	-	-	6	-	21	
04) % o ymatebion ysgrifenedig o fewn 20 diwrnod	Melyn / Yellow	-	78%	80%	64%	
05) Nifer o bryderon (ac eithrio Gwasanaethau Cymdeithasol)	-	-	44	-	261	71
06) Nifer y cwynion Cam 1 ar gyfer Gwasanaethau Cymdeithasol	-	-	13	-	53	
07) Nifer o ganmoliaethau	-	-	189	-	712	521
08) % o Ceisiadau Rhyddid Gwybodaeth a Ymatebwyd o fewn yr Amserlen	Ambr / Amber	↑	76%	80%	67%	65%
09) Nifer o Geisiadau Rhyddid Gwybodaeth a dderbyniwyd	-	-	209	-	854	894
10) % o'r galwadau ffôn heb ei ateb	Gwyrdd / Green	↓	14%	15%	12%	
11) Nifer o ddefnyddwyr AppMôn	-	-	429	-	-	
12) Nifer o adroddiadau a dderbyniwyd gan AppMôn	-	-	70	-	-	
13) Nifer o daliadau dros y we	-	-	-	-	-	
14) Nifer o 'ddilynwyr' CSYM ar Cyfryngau Cymdeithasol	-	-	18k	-	-	
15) Nifer o ymwelwyr i wefan y Cyngor	-	-	134k	-	-	
16) % o gyfathrebu ysgrifenedig a atebwyd o fewn 15 diwrnod gwaith o'u derbyn (Siopwr Cudd) (Ch3/Q3)	-	-	-	-	67%	
17) % o ymatebion ysgrifenedig mewn dewis iaith y cwsmer (Siopwr Cudd) (Ch3/Q3)	-	-	-	-	100%	
18) % o alwadau ffôn a atebwyd yn ddwyieithog (Siopwr Cudd) (Ch3/Q3)	-	-	-	-	77%	
19) % y staff a gymerodd y cyfrifoldeb am ymholiad y cwsmer (Siopwr Cudd) (Ch3/Q3)	-	-	-	-	90%	

People Management	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Canlyniad / Actual	Targed / Target	Canlyniad 15/16 Result	Canlyniad 14/15 Result
01) Nifer y staff yr awdurdod cyfan, gan gynnwys athrawon a staff mewn ysgolion (FTE)	-	-	2262	-	2310	2336
02) Nifer y staff yr awdurdod cyfan, ac eithrio athrawon a staff mewn ysgolion (FTE)	-	-	1262	-	1303	1362
03) Absenoldeb Sawon - dyddiau / shiftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE	Ambr / Amber	-	2.69	2.5	11.68	11.53
04) Salwch Tymor Byr - dyddiau / shiftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE	-	-	1.37	-	4.89	5.49
05) Salwch Tymor Hir - dyddiau / shiftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE	-	-	1.32	-	6.79	6.04
06) % o salwch sy'n gysylltiedig â straen	Gwyrdd / Green	↑	5%	9%	7%	5%
07) % o Cyfweiliadau DIG a gynhalwyd o fewn yr amserlen	Melyn / Yellow	↓	77%	80%	84%	85%
08) % o Cyfweiliadau DIG a gynhalwyd	Melyn / Yellow	-	93%	95%	-	
09) % o Gyfarfodydd Adolygu Phresenoldeb (CAP) a gynhaliwyd	Melyn / Yellow	-	75%	80%	-	
10) Gweithwyr yr Awdurdod Lleol yn gadael (%) (Trosiant) (Blynddol)	-	-	6%	-	-	
11) % o ADP a'i cwblhawyd o fewn yr amserlen	Gwyrdd / Green	↑	85.5%	80%	-	
12) % y staff sydd a Thystysgrif DBS (os oes angen o fewn eu rôl)	-	-	-	-	98%	
13) Nifer o staff Asiantaeth	-	↑	22	-	26	21
14) Arolwg Staff (Bodlonrwydd Staff) - i'w gadarnhau						
15) Arolwg Staff (Bodlonrwydd Staff) - i'w gadarnhau						
16) Arolwg Staff (Bodlonrwydd Staff) - i'w gadarnhau						

Rheolaeth Ariannol / Financial Management	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Cyllideb / Budget	Canlyniad / Actual	Amrywiad / Variance (%)	Rhagolygon o'r Gwariant / Forecasted Actual	Amrywiad a Ragwelir / Forecasted Variance (%)
01) Alldro diwedd blwyddyn a ragwelir (Refeniw)	Gwyrdd / Green	-	£114,742,000	-	-	£114,867,000	0.11%
02) Alldro diwedd blwyddyn a ragwelir (Cyfalaf)	-	-	£36,742,668	-	-	£31,607,007	-13.98%
03) Amrywiad yn y Gyllideb ar gyfer Talu Cyflogau hyd yma yn y Flwyddyn	Coch / Red	-	£20,446,160	£20,038,976	-2.03%	-	-
04) % y Gyllideb a wariwyd ar Gyflogau	-	-	-	57.09%	-	-	-
05) Cost staff asiantaeth	Coch / Red	-	£39,101	£307,314	87.28%	-	-
06) Y gyllideb o gymharu â Ffigyrau Gwirioneddol	Coch / Red	-	£30,253,939	£28,780,711	-5.12%	-	-
07) Cyflawniad yn erbyn targedau effeithlonrwydd	-	-	£2,980,000	£2,411,189	-23.59%	-	-
08) Incwm o gymharu â Thargedau (ac eithrio grantiau)	Coch / Red	-	-£6,574,582	-£6,314,157	-4.12%	-	-
09) Swm a fenthycwyd	-	-	-	£110M	-	-	-
10) Chost benthyca	-	-	-	-	-	£8,189,681	-
11) % o'r anfondebau a dalwyd o fewn 30 diwrnod	-	-	-	84.90%	-	-	-
12) % of y Dreth Gyngor a gasglwyd (am y 3 blynedd ddiwethaf)	-	-	-	98.46%	-	-	-
13) % y Trethi Busnes a gasglwyd (am y 3 blynedd ddiwethaf)	-	-	-	98.66%	-	-	-
14) % yr Amrywiad Ddyledion a gasglwyd (am y 3 blynedd ddiwethaf)	-	-	-	93.28%	-	-	-
15) % y Rhent Tai a gasglwyd (am y 3 blynedd ddiwethaf)	-	-	-	-	-	-	-
16) % y Rhent Tai a gasglwyd heb gynnwys taliadau budd-dal (am y 3 blynedd ddiwethaf)	-	-	-	-	-	-	-

Rheoli Perfformiad / Performance Management	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Canlyniad / Actual	Targed / Target	Canlyniad 15/16 Result	Canlyniad 14/15 Result	Chwarter 15/16 Quartile
01) SCA/002b: Cyfradd y bobl hŷn (65 mlwydd oed neu hŷn) y mae'r awdurdod yn eu cefnogi mewn cartrefi gofal fesul 1,000 o'r boblogaeth 65 oed neu hŷn ar 31 Mawrth	Gwyrdd / Green	↑	19.57	22	20.3	22	Isaf / Lower
02) LI/18b Canran y rhai sy'n ofalwyr i oedolion a ofynnodd am asesiad neu adolygiad ac a gafodd asesiad neu adolygiad iddyn nhw eu hunain yn ystod y flwyddyn	-	↓	81.6	-	90.8	93	-
03) PM18 - Canran yr ymholiadau ynghylch amddiffyn oedolion a gwblhawyd o fewn terfynau amser statudol	-	-	76.92	-	-	-	-
04) PM19 - Cyfradd oedi wrth drosglwyddo gofal am resymau gofal cymdeithasol fesul 1,000 o'r boblogaeth 75 oed neu drosodd	-	↓	2.24	-	-	-	-
05) PM20a - Canran yr oedolion a gwblhaodd gyfnod ailalluogi ac sydd â phecnyn gofal a chymorth llai o faint chwe mis yn ddiweddarach (Ch3/Q3)	-	-	-	-	-	-	-
06) PM20b - The percentage of adults who completed a period of reablement and have no package of care and support 6 months later (Ch3/Q3)	-	-	-	-	-	-	-
07) SCC/025: % yr ymweliadau statudol â phlant mewn gofal oedd i fod i ddigwydd yn ystod y flwyddyn, a gynhaliwyd yn unol â'r rheoliadau	Coch / Red	↓	82.69	100	82.79	100	Canolrif Isaf / Lower Median
08) PM24 - Canran yr asesiadau a gwblhawyd ar gyfer plant o fewn terfynau statudol (42 diwrnod gwaith)	Gwyrdd / Green	-	100	100	-	-	-
09) PM32 - Canran y plant sy'n derbyn gofal sydd wedi profi (1) neu ragor o achosion o symud ysgol, yn ystod cyfnod neu gyfnodau o dderbyn gofal, nad oeddent yn drefniadau dros dro, yn y flwyddyn hyd at 31 Mawrth	Ambr / Amber	-	6.1	15	-	-	-
10) PM33 - Canran y plant sy'n derbyn gofal ar 31 Mawrth a oedd wedi cael tri lleoliad neu fwy yn ystod y flwyddyn	Gwyrdd / Green	-	1.61	8	-	-	-
11) Presenoldeb – Cynradd (%)	Dangosyddion Perfformiad Addysg i'w gytuno yn ystod Chwarter 2 Education Performance Indicators to be agreed during Quarter 2						
12) Presenoldeb – Uwchradd (%)							
13) Nifer y dyddiau a gollwyd oherwydd gwaharddiadau dros dro – Cynradd							
14) Nifer y dyddiau a gollwyd oherwydd gwaharddiadau dros dro – Uwchradd							
15) CA4 – % y disgyblion 15 oed sy'n cyflawni L2+							
16) EDU/015a: Canran y datganiadau terfynol o anghenion addysgol arbennig a ryddhawyd o fewn 26 wythnos yn cynnwys eithriadau	Dangosyddion Perfformiad Addysg i'w gytuno yn ystod Chwarter 2 Education Performance Indicators to be agreed during Quarter 2						
17) EDU/015b: Canran y datganiadau terfynol o anghenion addysgol arbennig a ryddhawyd o fewn 26 wythnos heb gynnwys eithriadau							
18) LCL/001b: Nifer yr ymweliadau â llyfrgelloedd cyhoeddus yn ystod y flwyddyn							
19) LCL/004: Nifer y deunyddiau llyfrgell a roddwyd allan yn ystod y flwyddyn							
20) Nifer yr ymgeiswyr gyda phlant sy'n ddibynyddion iddynt y mae'r Cyngor wedi sicrhau llety gwely a brecwast iddynt (llety nad yw'n hunangynhaliol)							
21) % y tenantiaid sy'n fodlon gyda gwaith atgyweirio ymatebol	Gwyrdd / Green	↑	93.8	92	89.5	92	-
22) Cynhyrchiolant y gweithlu – % yr amser sy'n cael ei categoreiddio fel amser cynhyrchiol	Gwyrdd / Green	↑	81.5	75	74.6	-	-
23) Nifer cyfartalog y dyddiau calendr a gymerwyd i osod unedau llety sy'n rhai y mae modd eu gosod (ac eithrio Eiddo Anodd eu Gosod)	Melyn / Yellow	↓	26.3	25	33.7	25	-
24) STS/005b: Canran y priffyrdd a archwiliwyd sydd o safon uchel neu dderbyniol o ran glanweithdra	Gwyrdd / Green	-	91.7	94	95.1	95	Canolrif Isaf / Lower Median
25) STS/006: Canran yr achosion o adael gwastraff yn anghyfreithlon a gliriwyd o fewn 5 diwrnod gwaith, ar ôl i rywun adrodd amdanynt	Gwyrdd / Green	-	97	94	-	95	Uchaf / Upper
26) WMT/009b: Canran y gwastraff sirol a gasglwyd gan awdurdodau lleol ac a baratowyd i'w aildefnyddio a/neu ei ailgylchu	Gwyrdd / Green	-	66.82	59.5	-	58	Canolrif Isaf / Lower Median
27) WMT/004b: Canran y gwastraff sirol a anfonwyd i'w dirlenwi	Gwyrdd / Green	-	1.4	16.9	-	41	Canolrif Isaf / Lower Median
28) THS/011c: % y ffyrdd nad ydynt yn brif ffyrdd (C) sydd mewn cyflwr gwael ar y cyfan (blynyddol)	-	-	-	13.5	13.5	15	Canolrif Isaf / Lower Median
29) Nifer y bobl ifanc sydd wedi mynychu rhaglenni gweithgareddau datblygu chwaraeon / gweithgareddau allgymorth	Gwyrdd / Green	-	24.5k	20k	132k	85k	-
30) LCS/002b: Nifer yr ymweliadau â chanolfannau chwaraeon a hamdden yr awdurdod lleol yn ystod y flwyddyn lle bydd yr ymwelydd yn cymryd rhan mewn gweithgaredd corfforol	Gwyrdd / Green	-	104k	101k	458k	540k	Canolrif Isaf / Lower Median

Diweddariad Mai 2016

ALLWEDD LLIW (RAG): Cwblhawyd

Ar y gweill

Ar ei hôl hi – angen penderfyniadau allweddol/cefnogaeth

Hwyr

(gwyn= heb ddechrau)

Rhaglenni	Prosiectau Unigol			
Moderneiddio Ysgolion	Ardal y Llannau	Ardal Caergybi	Bro Rhosyr a Bro Aberffraw	Seiriol De Ddwyrain – Biwmares
Gofal Cymdeithasol Oedolion Hŷn – Prosiect Opsiynau Gwella Llety	Gofal Ychwanegol Llangefni	Gofal Ychwanegol Amlwch	Gofal Ychwanegol De'r Ynys	Gofal Ychwanegol Garreglwyd
	Byw â Chymorth	Allanoli gofal cartref mewnol	Allanoli Gwasanaethau wardeniaid	
Trawsnewid llyfrgelloedd, gwasanaeth ieuenctid, amgueddfeydd a diwylliant	Trawsnewid Amgueddfeydd a Diwylliant	Ailfodelu'r Gwasanaeth Llyfrgelloedd	Adolygiad Gwasanaeth Ieuenctid	
Hamdden				
Ynys Ynni				
Lleoedd Llewyrchus, Llawn Addewid				
Un Pwynt Mynediad				
Tai Fforddiadwy				
Cynllun Datblygu Lleol (CDLI)				
Cynllun Rheoli Cyrchfan (CRhC)				
Gweithio'n Gallach	Asedau	TGCh	Datblygu Gweithlu	Cyswllt Môn
Gwerthuso Swyddi a Statws Sengl				
Cyswllt Adnoddau - Northgate (AD)				

Diweddariad Mai 2016

ALLWEDD LLIW (RAG): Cwblhawyd

Ar y gweill

Ar ei hôl hi – angen penderfyniadau allweddol/cefnogaeth

Hwyr

(gwyn= heb ddechrau)

Rhagoriaeth Gwasanaethau Cwsmeriaid			
Caffael			
Effeithlonrwydd Ynni			
Gwelliannau Civica			
Rheoli Polisi			
Parhad Busnes			
Prosesau Busnes			
Strategaeth TGCh			
Moderneiddio a Chydlynu Cyngor am Fudd-daliadau	Diwygio Lles	Trechu Tlodi	Adolygu Gwasanaeth